

Guía Acerca de COVID -19 para Empleadores/Trabajadores Agrícolas en Idaho

Emitidas por El Departamento de Salud y Bienestar de Idaho el 1 de mayo de 2020

Esta traducción la hizo Dunnia Apicano, para los trabajadores agrícolas.

Todo empleador agrícola debe tener un plan operacional para mitigar el riesgo de contagio del COVID-19

El plan no necesita entregarse para revisión o aprobación. Sin embargo, para asegurar confianza en los trabajadores, vendedores, patrocinadores y consumidores, se anima a que los empleadores tengan el plan disponible por si se les pide.

1. Asegurar entrenamiento sobre COVID-19 para los empleados

Los empleadores agrícolas deben proveer entrenamiento en una manera que sea fácilmente entendido por todos los empleados, incluyendo lenguajes múltiples si es necesario.

- Qué es el COVID y como se contagia
- Síntomas de COVID-19 y cuando buscar tratamiento
- Prevenir contagio a otros si está enfermo
- Qué hacer si un empleado está enfermo
- Medidas para prevenir el contagio de COVID-19 en el lugar de empleo

Publicar carteles (posters) en varias localidades acerca de no trabajar si está enfermo, higiene de las manos y etiqueta de respiración, y evitar tocarse los ojos nariz y boca.

2. Establecer un protocolo para mantener el requisito de la distancia física de 6 pies para empleados, vendedores y patrocinadores.

- La distancia física se debe mantener afuera, en vehículos y en estructuras
- Si es necesario compartir viajes o trasladarse en vehículos en grupo, y no se puede evitar, desarrolle un protocolo (incluyendo cubiertas faciales, ventilación y otras medidas) y entrene a los trabajadores en esas medidas de control
- Establezca prácticas y estaciones de trabajo y ajuste la velocidad de líneas de trabajo y otros procesos para permitir que los empleados mantengan una distancia social segura mientras trabajan
- Si la distancia física no es posible, use barreras físicas tales como cortinas de tiras de plástico flexible, plexiglás o materiales similares u otras divisiones y particiones impermeables, si es posible.
- Considere alternar los descansos y horas de la comida y agregue sillas adicionales y estructuras para proveer sombra para permitir que los empleados mantengan una distancia social segura durante sus descansos
- Limite el tamaño de los grupos o equipos de trabajadores cuando sea posible por medio de alternar las jornadas de trabajo o incrementar el número de jornadas de trabajo
- Establezca procesos para marcar la hora de entrada y salida para reducir aglomeraciones y considere métodos que no necesitan el tocar
- Establezca procedimientos para las horas y lugares de recoger o dejar, para minimizar las interacciones entre personas
- Mantenga un único punto de entrada y salida para evitar visitantes y trabajadores que no son esenciales
- Tome acciones para minimizar que el aire de los ventiladores no sople directamente de un trabajador a otro

- Comuníquese con los encargados de la vivienda para trabajadores agrícolas para que mantengan a los trabajadores por lo menos a 6 pies de distancia mientras duermen.

3. Identificar cómo el empleador proveerá sanidad e higiene personal para empleados vendedores y Patrocinadores.

- Establezca procedimientos para limpieza y desinfección rutinaria de superficies y objetos que se tocan con frecuencia (ejemplos recipientes de agua, volantes de vehículos, manijas (agarraderas) de puertas, herramientas compartidas)
- Asegúrese que los baños e instalaciones para el lavado de manos están fácilmente accesibles y que se mantienen limpios y sanitarios
- Asegure acceso fácil a suministros necesarios (ejemplo: jabón, agua corriente limpia, toallas de papel de uso único, gel para las manos)
- Asegure el uso de suministros de limpieza y desinfectantes apropiados. Vea la lista en <https://www.epa.gov/pesticideregistration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2>
- Considere otros programas de trabajo para promover higiene personal tales como descansos cortos adicionales en los horarios de los trabajadores para aumentar la frecuencia en que los trabajadores se lavan las manos, proveer pañuelos desechables y recipientes de basura que no necesitan ser tocados, educar a los empleados que el uso de cigarrillos y tabaco de no fumar puede aumentar el contacto entre manos contaminadas y su boca y que el evitar esos productos puede reducir el riesgo de infección.
- Identificar como deben usarse si es necesario por empleados, vendedores y patrocinadores; artículos de uso personal tales como mascarillas, cubiertas faciales, y guantes. El uso de mascarillas o cubiertas faciales es recomendado.

4. Identificar estrategias para manejar empleados enfermos, lo cual debe incluir requerir a los empleados con COVID-19 quedarse en casa mientras están contagiosos y puede incluir restringir a los empleados que tuvieron contacto cercano con una persona con COVID-19. Empleados enfermos deben limitar sus interacciones con animales.

- Revise pólizas e incentivos de ausencia por enfermedad y considere modificarlas para evitar castigar a los empleados enfermos por quedarse en casa. (De otra manera trabajarían debido a necesidad económica)
- Considere evaluar a los trabajadores para síntomas de COVID 19 y tomar la temperatura de trabajadores congregados en entornos interiores tales como empaque de carne u otras plantas procesadoras.
- Considere proveer monitoreo a estos trabajadores. Siga las guías de infraestructura crítica del Centro de Control de Enfermedades (CDC por sus siglas en Inglés) para trabajadores que no están enfermos pero expuestos <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical/workers/implementing-safety-practices.html>. Siga la discontinuación de aislamiento para personas con COVID-19 que no están en entornos de cuidado de salud (guía interina), para trabajadores con COVID-19 <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/disposition-in-home-patients.html>
- Considere seguir las guías de infraestructura crítica del CDC para trabajadores expuestos, no enfermos; para trabajadores que están llegando de fuera del estado <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical-workers/implementing-safety-practices.html>